

от \_\_\_\_\_

(должность, ФИО)

## ЗАЯВЛЕНИЕ

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_ г.

В соответствии с частью 3 ст. 136 Трудового кодекса РФ работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать рабочих дней до дня выплаты заработной платы\*. Для реализации указанных нормативных положений ч. 3 ст. 136 ТК РФ, начиная с \_\_\_\_\_ все причитающиеся мне выплаты, осуществляемые в денежной форме, как входящие в понятие заработной платы, так и выходящие за ее пределы, а также любые другие выплаты, предусмотренные или не предусмотренные системой оплаты труда, материальную помощь, государственные пособия (по временной нетрудоспособности и пр.) и другие выплаты, прошу перечислять на мою банковскую карту по следующим реквизитам:

Получатель	
Наименование банка	«МОСКОВСКИЙ КРЕДИТНЫЙ БАНК» (публичное акционерное общество)
Лицевой счет	
БИК:	044525659
К/С	30101810745250000659
ИНН	7734202860
Назначение перевода	Перечисление заработной платы/аванса за период Ф3-333, без НДС

(Подпись)

(ФИО)

\*Работодатель обязан дать работнику возможность воспользоваться данным ему правом и принять в работу настоящее заявление. Работодатель не может навязывать работнику зарплатные проекты конкретных банков, в том числе под угрозой расторжения трудового договора или наступления других неблагоприятных последствий. Возникшая у работодателя необходимость выбрать конкретный банк не может быть причиной рассматривать этот банк как единственный для получения работником заработной платы. Если работодатель не позволяет работнику заменить банк для получения зарплаты, он может быть привлечен к административной ответственности по ч. 6, 7 ст. 5.27 КоАП РФ