



 **МКБ**

**ПОЛИТИКА ИНТЕГРИРОВАННОЙ
СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА
ПАО «МОСКОВСКИЙ КРЕДИТНЫЙ БАНК»**
в области охраны окружающей и социальной среды,
здоровья и безопасности, энергоэффективности
и энергосбережения

Политика интегрированной системы менеджмента ПАО «МОСКОВСКИЙ КРЕДИТНЫЙ БАНК» в области охраны окружающей и социальной среды, здоровья и безопасности, энергоэффективности и энергосбережения

09.03.2021 г.

Ответственное ведение бизнеса, снижение негативного воздействия на окружающую и социальную среду, повышение энергоэффективности и энергосбережения, безопасность труда и здоровье персонала, а также повышение собственного вклада в глобальную повестку в области устойчивого развития наравне с достижением устойчивых финансовых результатов являются основными приоритетами для ПАО «МОСКОВСКИЙ КРЕДИТНЫЙ БАНК» (далее – Банк). В полной мере осознавая свою ответственность перед заинтересованными сторонами¹, Банк берет на себя следующие обязательства:



1. Достижение положительного экологического и социально-экономического эффекта

1.1. Управление прямым воздействием

Банк обязуется осуществлять свои действия с должной предусмотрительностью, стремится к предупреждению и предотвращению или, если это невозможно, минимизации неблагоприятных воздействий на окружающую среду, включая снижение объемов водопотребления и водоотведения, сокращения объемов образования отходов и потребления материалов, выбросов загрязняющих веществ, а также выбросов парниковых газов и интенсивности воздействия на климатическую систему в целом.

Банк стремится к сокращению воздействия от своей деятельности на ранней стадии через проектирование, закупки товаров, работ и услуг, повышающих энергоэффективность в дальнейшем. Банк обязуется соблюдать принципы охраны окружающей среды, рационального использования природных и энергетических ресурсов, внедрять применимые передовые практики водопользования и управления отходами.

Банк обязуется устранять опасности, обеспечивать безопасные и здоровые условия труда для предупреждения травм и ухудшения состояния здоровья персонала. Банк ориентируется на лучшие стандарты корпоративного управления и деловой этики, поддерживает добросовестную конкуренцию и противодействует коррупции, стремится к повышению разнообразия и инклюзивности сотрудников, соблюдению трудовых и иных прав сотрудников, включая обеспечение достойных условий труда, доступ к механизму подачи жалоб и обращений, свободу собраний, предотвращение любой дискриминации, преследования и принудительного труда.

Банк признаёт, что сотрудники являются его основным активом, и предоставляет возможности для профессионального роста и повышения квалификации.



1.2. Управление косвенным воздействием

Банк прилагает максимальные усилия для внедрения социально-экологических принципов в проводимые им операции и оказываемые услуги, а также для внедрения концепции ответственного продуктового предложения с целью расширения его положительного воздействия на окружающую среду и содействия социально-экономическому развитию общества и местных сообществ.

Банк стремится оказывать услуги отраслям и проектам, способствующим формированию зеленой экономики и переходу к устойчивому развитию. Банк интегрировал учет социальных и экологических аспектов деятельности контрагентов в процесс принятия решения (кредитование, закупки и т.д.), стремится к управлению экологическими и социальными аспектами деятельности клиентов, поставщиков, подрядчиков, субподрядчиков и ожидает, что его контрагенты будут соответствовать применимым требованиям социально-природоохранного и энергетического законодательства, а также лучшим практикам или превосходить их. Контрагенты Банка в своей деятельности должны руководствоваться принципами этического поведения при взаимоотношениях с местными сообществами и признавать важность осуществления ими гражданских, политических, экономических, социальных прав, а также прав на сохранение, контроль, охрану и развитие своего материального и нематериального культурного наследия.



1.3. Добровольные экологические и социальные инициативы

Для достижения наиболее полного положительного экологического и социально-экономического эффекта Банк осуществляет филантропическую и благотворительную деятельность, которая не связана с бизнес-процессами Банка, экологическими, социально-экономическими аспектами его деятельности и неблагоприятными воздействиями. Банк принимает активное участие в решении актуальных экологических и социально-экономических проблем, осуществляя программы по сохранению биоразнообразия, поддержке отдельных групп населения, включая социально незащищенные слои населения. Банк поддерживает активное вовлечение сотрудников в волонтерские и благотворительные проекты и акции и стремится предоставлять возможности для реализации сотрудниками добровольного участия в подобных мероприятиях.

PLAN

DO

HECK



2. Соответствие требованиям

Банк обязуется действовать, учитывая применимые требования социально-природоохранного и энергетического законодательства, а также стремится придерживаться локальных рекомендаций, включая принципы ответственного инвестирования Банка России. Как публичная компания с участием в капитале международных институтов развития и иностранных инвесторов Банк стремится соблюдать международные договоры и конвенции, рекомендации уважаемых международных кредитных учреждений (Всемирный банк, МФК², ЕБРР³), а также лучших практик, включая стандарты ISO 26000:2010, ISO 14001:2015, ISO 50001:2018, ISO 45001:2018.



3. Управление рисками

Банк идентифицирует и оценивает потенциальные риски для окружающей среды (в том числе в результате нерационального использования энергетических ресурсов), социальной среды, безопасности труда и здоровья персонала и реализует иерархию мер по управлению рисками и их снижению.



4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Банк идентифицирует свои заинтересованные стороны и стремится к продвижению экологической культуры, концепции энергосбережения, принципов социальной ответственности и культуры безопасного труда среди всех заинтересованных сторон. Банк сотрудничает с заинтересованными сторонами и учитывает их интересы, потребности и ожидания для принятия решений и достижения целей и задач в области охраны окружающей и социальной среды, здоровья и безопасности, энергоэффективности и энергосбережения.



5. Выделение ресурсов

Банк и его высшее руководство обязуются определить потребность в необходимых финансовых, организационных и информационных ресурсах, обеспечить их наличие для внедрения, поддержания и улучшения системы экологического, социального и энергетического менеджмента (далее – интегрированная система менеджмента), достижения целей и задач в области охраны окружающей и социальной среды, здоровья и безопасности, энергоэффективности и энергосбережения.



6. Отчетность, оценка результативности и постоянное улучшение

Банк придерживается принципа прозрачности, на регулярной основе анализирует свой кредитный портфель и подготавливает отчетность в области охраны окружающей и социальной среды, здоровья и безопасности, энергоэффективности и энергосбережения.

Банк стремится повышать качество своей нефинансовой отчетности за счет совершенствования системы сбора данных, анализа лучших практик раскрытия нефинансовой информации и обеспечения обучения релевантных групп сотрудников в соответствии с указанными практиками.

Результаты деятельности Банка оцениваются посредством проведения мониторинга, аудитов и анализа эффективности интегрированной системы менеджмента, как внутреннего, так и внешнего. Банк стремится к постоянному совершенствованию своих процессов и повышению результативности интегрированной системы менеджмента, а также улучшению экологических, социальных и энергетических показателей через анализ и внедрение лучших практик.

Заключительные положения

Настоящая Политика соответствует стратегическому направлению развития и контексту Банка, обеспечивает основу для постановки целей и задач Банка в области охраны окружающей и социальной среды, здоровья и безопасности, энергоэффективности и энергосбережения и учитывается при разработке программ его перспективного развития.

Настоящая Политика доводится до сведения каждого работника Банка и обязательна к исполнению. Настоящая Политика должна стать ориентиром для всех партнёров Банка без исключения.

Ответственность за реализацию, мониторинг и обновление настоящей Политики возложена на Председателя Правления.

Председатель Наблюдательного Совета
ПАО «МОСКОВСКИЙ КРЕДИТНЫЙ БАНК»

Оуэнс
Уильям Форрестер

¹ Физические и юридические лица или группы лиц, которые влияют на организацию и ее деятельность и/или испытывают на себе влияние со стороны организации. Например, акционеры и инвесторы, сотрудники, клиенты, население и общественные советы, финансовые институты, поставщики, подрядчики, регулирующие органы и представители органов государственного управления, средства массовой информации, некоммерческие образования и экспертные сообщества.

² Международная финансовая корпорация (бывший акционер Банка).

³ Европейский банк реконструкции и развития (действующий акционер Банка).